



Geschäftsführerversorgung – aktuelle Chancen und Trends

2. Digitaler bAV-Kongress 2026



Prof. Dr. Thomas Dommermuth, Steuerberater

Institut für Vorsorge und Finanzplanung

1	Neuaufbau GGF-Versorgung
2	Transformation bestehender bAV
3	BackUp

1	Neuaufbau GGF-Versorgung
2	Transformation bestehender bAV
3	BackUp

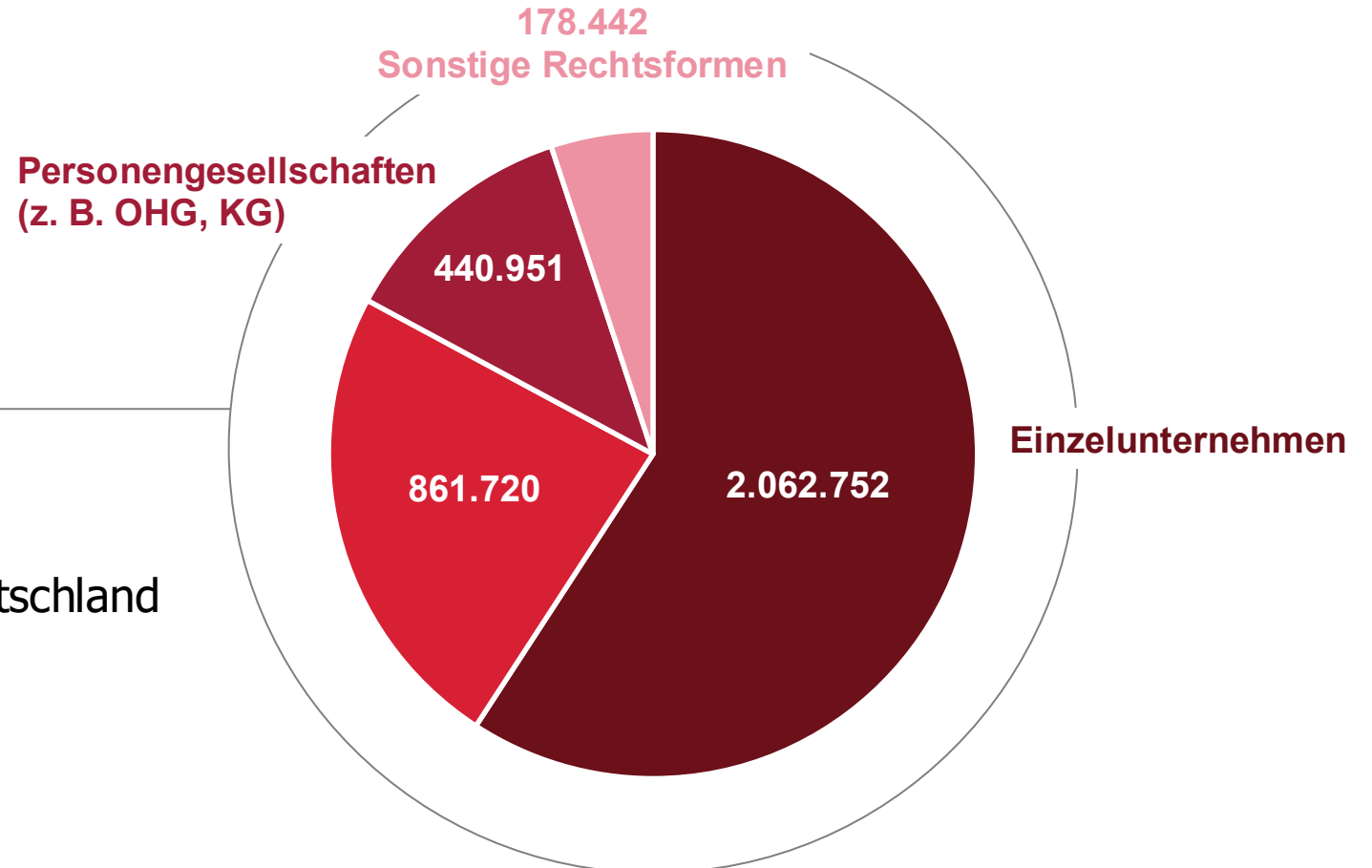
GGF-Versorgung – Potenzial ...

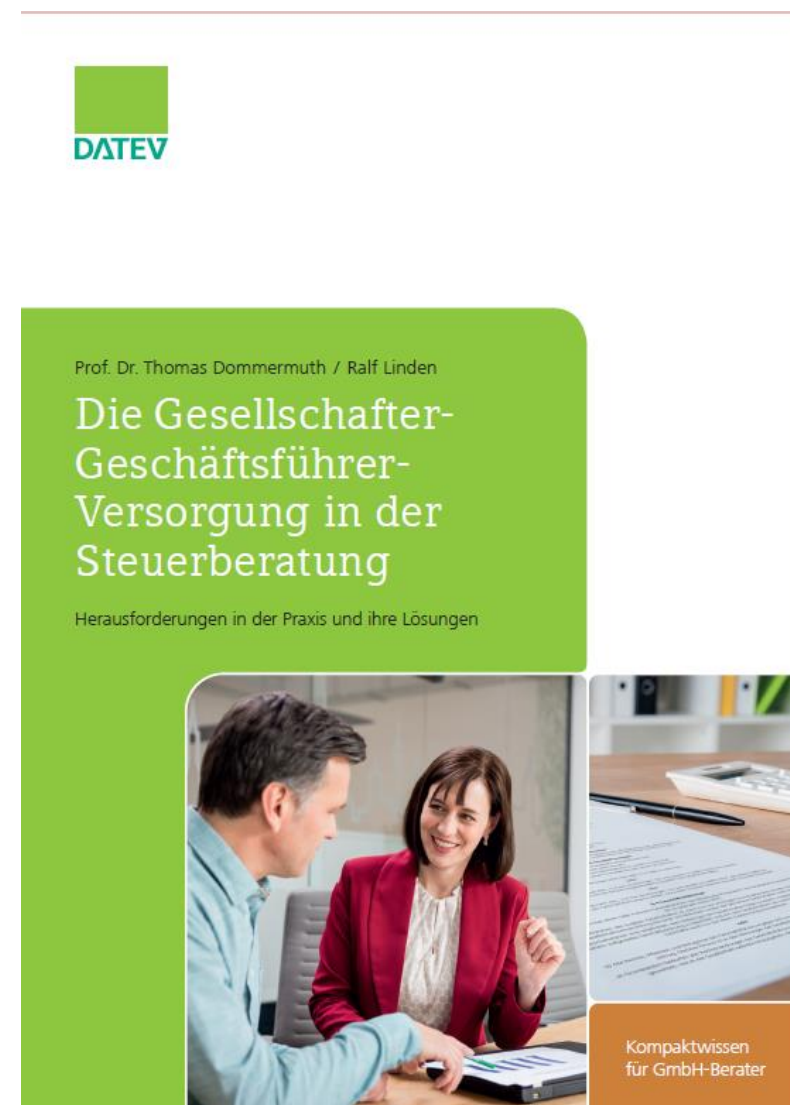
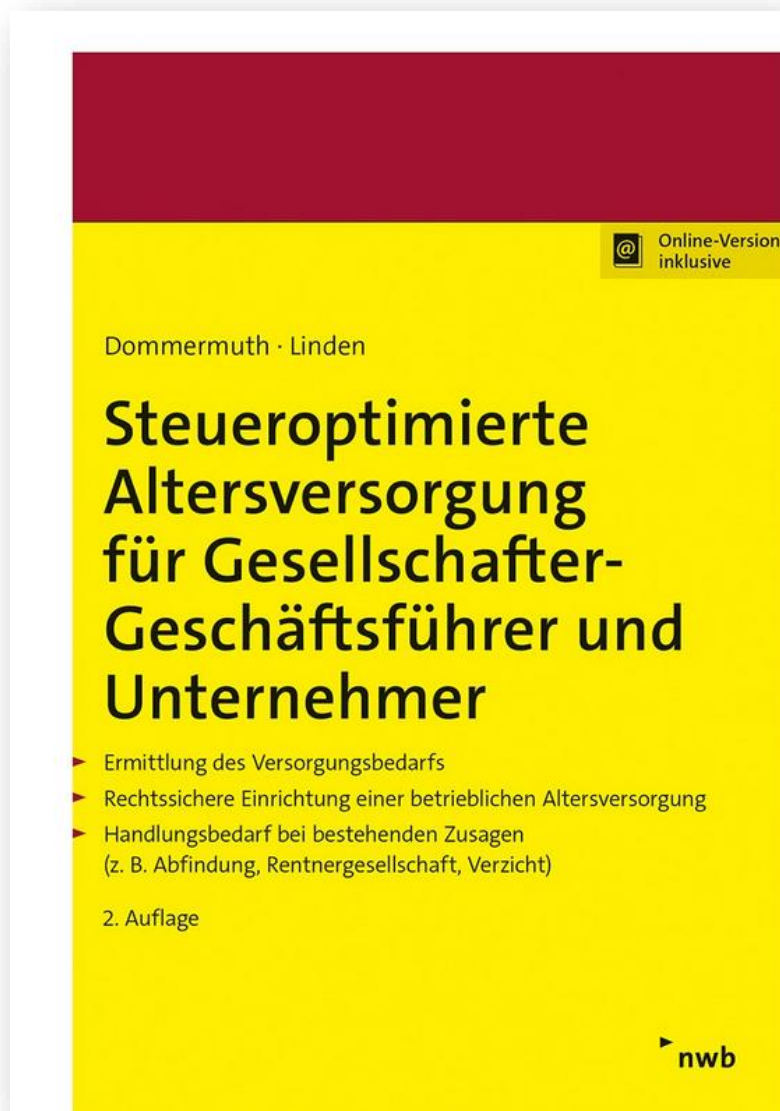
3,544 Mio.

Unternehmen in Deutschland 2024

Marktpotenzial:

Über 24% aller Unternehmen in Deutschland sind Kapitalgesellschaften





1	Neuaufbau GGF-Versorgung
	a Probezeit
	b intelligenter Aufbau ...
	c ... mit dem Ende im Blick
	d Vergleich Durchführungswege
	e Checkliste

Übersicht über **vGA** bei **bAV**

Die „**10 Gebote**“ der **vGA** in der **bAV**

Nr.	Verstoß gegen
1	Probezeit
2	Ernsthaftigkeit
3	Erdienbarkeit
4	Finanzierbarkeit
5	Unverfallbarkeit
6	Gehalt und Betriebsrente parallel
7	Rechnungsmäßiges Pensionsalter
8	Angemessenheit
9	Wertgleichheit bei Abfindung
10	Nachzahlungsverbot

Übersicht über **vGA** bei **bAV**

Die „**10 Gebote**“ der **vGA** in der **bAV**

Nr.	Verstoß gegen	Status des GGF
1	Probezeit	für alle
2	Ernsthaftigkeit	für alle
3	Erdienbarkeit	für alle – beherrsch. GGF: 10 J.
4	Finanzierbarkeit	für alle
5	Unverfallbarkeit	beherrsch. GGF: s/t
6	Gehalt und Betriebsrente parallel	für alle
7	Rechnungsmäßiges Pensionsalter	nur beherrsch. GGF
8	Angemessenheit	für alle
9	Wertgleichheit bei Abfindung	für alle
10	Nachzahlungsverbot	nur beherrsch. GGF

Übersicht über vGA bei bAV

Die „10 Gebote“ der vGA in der bAV

Nr.	Verstoß gegen	Status des GGF	auch rUKasse?
1	Probezeit	für alle	ja
2	Ernsthaftigkeit	für alle	ja
3	Erdienbarkeit	für alle – beherrsch. GGF: 10 J.	ja
4	Finanzierbarkeit	für alle	nein
5	Unverfallbarkeit	beherrsch. GGF: s/t	nein
6	Gehalt und Betriebsrente parallel	für alle	nein
7	Rechnungsmäßiges Pensionsalter	nur beherrsch. GGF	nein
8	Angemessenheit	für alle	ja
9	Wertgleichheit bei Abfindung	für alle	nein
10	Nachzahlungsverbot	nur beherrsch. GGF	nein

Vgl. im Detail → **BackUp**

Wirkungen einer vGA

Beispiel mit sofortigem Zufluss beim GGF (z.B. Abfindung einer Betriebsrente)

			Nicht -VGA	vGA	Differenz
Ebene KapGes					
	Abfindung/vGA			600.000 €	
	Steuer	29,825%		178.950 €	
	Mehr-Dividende			- €	
Ebene GGF					
	Abfindung/vGA				
	Steuer primär	47,475%			
		26,375%			
	Steuer sekundär	26,375%			
Steuerbelastung insgesamt					
			Gesamtergebnis		

Gleiches Ergebnis bei Vergleich der **Nettozuflüsse** beim GGF → **BackUp**

Wirkungen einer vGA

Beispiel mit sofortigem Zufluss beim GGF (z.B. Abfindung einer Betriebsrente)

			Nicht -VGA	vGA	Differenz
Ebene KapGes					
	Abfindung/vGA		600.000 €	600.000 €	
	Steuer	29,825%	- €	178.950 €	178.950 €
	Mehr-Dividende		178.950 €	- €	
Ebene GGF					
	Abfindung/vGA		600.000 €	600.000 €	
	Steuer primär	47,475%	284.850 €		
		26,375%		158.250 €	- 126.600 €
	Steuer sekundär	26,375%	47.198 €		- 47.198 €
Steuerbelastung insgesamt			332.048 €	337.200 €	5.152 €
			Gesamtergebnis		0,86%

Gleiches Ergebnis bei Vergleich der **Nettozuflüsse** beim GGF → **BackUp**

Wirkungen einer vGA

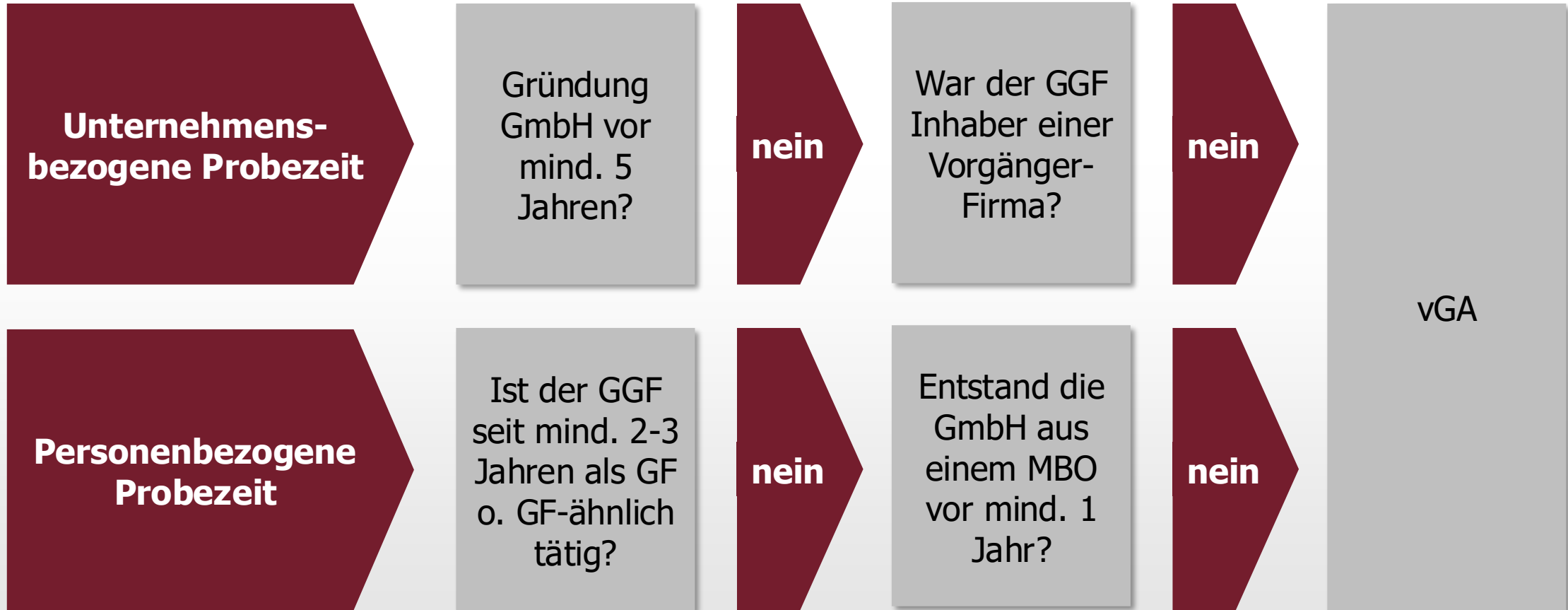
Beispiel in Abhängigkeit vom **Hebesatz** und **ESt-Satz**

Hebesatz	ESt-Satz	Ergebnis
300%	25%	19,38%
	35%	8,83%
	42%	1,45%
	45%	-1,72%
367%	25%	21,11%
	35%	10,56%
	42%	3,17%
	45%	0,00%
400%	25%	21,96%
	35%	11,41%
	42%	4,02%
	45%	0,86%
450%	25%	23,25%
	35%	12,70%
	42%	5,31%
	45%	2,15%

Übersicht über vGA bei bAV

Die „10 Gebote“ der vGA in der bAV

Nr.	Verstoß gegen	Status des GGF	auch rUKasse?
1	Probezeit	für alle	ja
2	Ernsthaftigkeit	für alle	ja
3	Erdienbarkeit	für alle – beherrsch. GGF: 10 J.	ja
4	Finanzierbarkeit	für alle	nein
5	Unverfallbarkeit	beherrsch. GGF: s/t	nein
6	Gehalt und Betriebsrente parallel	für alle	nein
7	Rechnungsmäßiges Pensionsalter	nur beherrsch. GGF	nein
8	Angemessenheit	für alle	ja
9	Wertgleichheit bei Abfindung	für alle	nein
10	Nachzahlungsverbot	nur beherrsch. GGF	nein



Probezeit

- Quellen: **BMF** 14.12.2012 → **BFH** 28.4.2010 (I R 78/08):
- **Hineinwachsen?** → nur noch für Zusagen vor **30.7.2010**)
- **Fragen:** → nur relevant bei **DZ/UK**
 - **Entgeltumwandlung** → **verhindert** sie die **vGA**?
 - ✓ **ja: BFH v. 19.11.2025** – I R 50/22, BFH/NV 2026, 510 (**nicht** im **BStBl!**)
 - ✓ **Rechtsfolgen:**
 - personen- und unternehmensbezogene Probezeit → **nicht** relevant
 - VORSICHT: bei tlw. **Mitfinanzierung** durch ArbG → **VOLLE** vGA!
 - ✓ **Voraussetzungen:**
 - (1) keine Steigerung von **Kosten** und **Risiken** beim **ArbG**
 - (2) zugesagter Garantiezins → muss gedeckt sein durch **risikoarme Rückdeckung**
 - (3) Privatrechtlicher **Inso-Schutz** durch **Verpfändung**/CTA
 - (4) ACHTUNG: FA prüft → „Reduzierung“ des Gehalts von Beginn an = „**gefakte** EntgUmw“? → **1 Jahr** warten!
 - **Ersetzende** Zusage? (**BFH** v. **28.1.2004**, BStBl II 2005, 841; **FG Rhld.-Pf.** v. **13.8.2002**, rkr. EFG 2003, 184)
 - ✓ VORSICHT: **unbedingt** als zur EntgUmw **gesonderte** Zusage ausgestalten (DZ ↔ UK), sonst VOLLE vGA (s.o.)
 - ✓ zulässig mit **ArbG-Anteil** zur gRV
 - ✓ d.h. **2026**: 9.430,20 € Jahresbeitrag, wenn Einkommen ≥ BBG RV

1	Neuaufbau GGF-Versorgung
	a Probezeit
	b intelligenter Aufbau ...
	c ... mit dem Ende im Blick
	d Vergleich Durchführungswege
	e Checkliste

Probezeit

- Quellen: **BMF** 14.12.2012 → **BFH** 28.4.2010 (I R 78/08):
- **Hineinwachsen?** → nur noch für Zusagen vor **30.7.2010**)

- **Vorgehen: Vor Ablauf** der Probezeit →
 - Stufe 1a: **Direktversicherung** (bis 8% BBG) → nur Invaliditäts-/Hinterbliebenenschutz?
 - Stufe 1b: **DZ** oder/und **UK** → **ersetzende** Zusage, max. **ArbG**-Anteil zur gRV
 - Stufe 2: **Basisrente** privat (Vorsicht: bAV ↓ Höchstgrenze Vorsorgeaufw. 30.826 €/61.652 €)
 - Stufe 3: **DZ** oder/und **UK**
 - **ein** Jahr nach Neugründung/Eintritt als GGF
 - **Entgeltumwandlung** → beachten:
gesondert zu Stufe 1b, vorher keine Gehaltserhöhung, keine Mitfinanzierung durch ArbG, kongr. RDV, Verpfändung!

1	Neuaufbau GGF-Versorgung
	a Probezeit
	b intelligenter Aufbau ...
	c ... mit dem Ende im Blick
	d Vergleich Durchführungswege
	e Checkliste

Übersicht über vGA bei bAV

Die „10 Gebote“ der vGA in der bAV

Nr.	Verstoß gegen	Status des GGF	auch rUKasse?
1	Probezeit	für alle	ja
2	Ernsthaftigkeit	für alle	ja
3	Erdienbarkeit	für alle – beherrsch. GGF: 10 J.	ja
4	Finanzierbarkeit	für alle	nein
5	Unverfallbarkeit	beherrsch. GGF: s/t	nein
6	Gehalt und Betriebsrente parallel	für alle	nein
7	Rechnungsmäßiges Pensionsalter	nur beherrsch. GGF	nein
8	Angemessenheit	für alle	ja
9	Wertgleichheit bei Abfindung	für alle	nein
10	Nachzahlungsverbot	nur beherrsch. GGF	nein

Vgl. im Detail → **BackUp**

Übersicht über **vGA** bei **bAV**

Die „**10 Gebote**“ der **vGA** in der **bAV**

Nr.	Verstoß gegen	Status des GGF	auch rUKasse?
1	Probezeit	für alle	ja
2	Ernsthaftigkeit	für alle	ja
3	Erdienbarkeit	für alle – beherrsch. GGF: 10 J.	ja
4	Finanzierbarkeit	für alle	nein
5	Unverfallbarkeit	beherrsch. GGF: s/t	nein
6	Gehalt und Betriebsrente parallel	für alle	nein
7	Rechnungsmäßiges Pensionsalter	nur beherrsch. GGF	nein
8	Angemessenheit	für alle	ja
9	Wertgleichheit bei Abfindung	für alle	nein
10	Nachzahlungsverbot	nur beherrsch. GGF	nein

Vgl. im Detail → **BackUp**

Übersicht über vGA bei bAV

Die „10 Gebote“ der vGA in der bAV

Nr.	Verstoß gegen	Status des GGF	auch rUKasse?
1	Probezeit	für alle	ja
2	Ernsthaftigkeit	für alle	ja
3	Erdienbarkeit	für alle – beherrsch. GGF: 10 J.	ja
4	Finanzierbarkeit	für alle	nein
5	Unverfallbarkeit	beherrsch. GGF: s/t	nein
6	Gehalt und Betriebsrente parallel	für alle	nein
7	Rechnungsmäßiges Pensionsalter	nur beherrsch. GGF	nein
8	Angemessenheit	für alle	ja
9	Wertgleichheit bei Abfindung	für alle	nein
10	Nachzahlungsverbot	nur beherrsch. GGF	nein

Vgl. im Detail → **BackUp**

Übersicht über vGA bei bAV

Die „10 Gebote“ der vGA in der bAV

Nr.	Verstoß gegen	Status des GGF	auch rUKasse?
1	Probezeit	für alle	ja
2	Ernsthaftigkeit	für alle	ja
3	Erdienbarkeit	für alle – beherrsch. GGF: 10 J.	ja
4	Finanzierbarkeit	für alle	nein
5	Unverfallbarkeit	beherrsch. GGF: s/t	nein
6	Gehalt und Betriebsrente parallel	für alle	nein
7	Rechnungsmäßiges Pensionsalter	nur beherrsch. GGF	nein
8	Angemessenheit	für alle	ja
9	Wertgleichheit bei Abfindung	für alle	nein
10	Nachzahlungsverbot	nur beherrsch. GGF	nein

Vgl. im Detail → **BackUp**

1	Neuaufbau GGF-Versorgung
	a Probezeit
	b intelligenter Aufbau ...
	c ... mit dem Ende im Blick
	d Vergleich Durchführungswege
	e Checkliste

Wahl des passenden **Durchführungsweges**

Kriterium (Gewichtung im Einzelfall!)	Direktzusage	UKasse
Flexibilität bei der Rückdeckung	X	
Integration des Kapitalmarktes	X	
geeignet für Tantieme	X	
Todesfalleistung an Dritte	X	
Problemvermeidung Handelsbilanz	(X)	X
AKS (Problem Aktivwert bei DZ)		X
Rechnungsmäßiges Alter < 67 (beherrscht GGF)		X
Gehalt und Rente gleichzeitig		X
Stress mit dem zuständigen FA		X
Steuervorteile für Kapitalgesellschaft		X

rückgedeckte UKasse als Königsweg der bAV?

Ratenzahlung bei rückgedeckten Ukassen zulässig?

→ arbeits- und zivilrechtlich: **ja**

Steuerschädlich bei UK?

→ (1) **ja**, wenn **RDV** nach Kapitalzahlung an UK **erlischt**

○ Begründung: ...

rückgedeckte UKasse als Königsweg der bAV?

Ratenzahlung und Verhältnis tKV zu zKV

Kapital 100.000 €
 Zeitraum Jahre
 Rate p.a. 10.000 € vorschüssig

Vervielfältiger

Alter	Jahr	Restkapital	Frau	Mann	fiktive Rente	tKV	zKV	Überdotierung	
67	2026	100.000 €	10	11	10.000 €	100.000 €	110.000 €	- €	nein
68	2027	90.000 €	9	10	9.000 €	90.000 €	90.000 €	- €	nein
69	2028	80.000 €	9	10	8.000 €	80.000 €	80.000 €	- €	nein
70	2029	70.000 €	9	10	7.000 €	70.000 €	70.000 €	- €	nein
71	2030	60.000 €	9	10	6.000 €	60.000 €	60.000 €	- €	nein
72	2031	50.000 €	8	9	5.000 €	50.000 €	45.000 €	5.000 €	ja
73	2032	40.000 €	8	9	4.000 €	40.000 €	36.000 €	4.000 €	ja
74	2033	30.000 €	8	9	3.000 €	30.000 €	27.000 €	3.000 €	ja
75	2034	20.000 €	7	8	2.000 €	20.000 €	16.000 €	4.000 €	ja
76	2035	10.000 €	7	8	1.000 €	10.000 €	8.000 €	2.000 €	ja

rückgedeckte UKasse als Königsweg der bAV?

Ratenzahlung und Verhältnis tKV zu zKV

Kapital 100.000 €
 Zeitraum Jahre
 Rate p.a. 10.000 € vorschüssig

Vervielfältiger

Alter	Jahr	Restkapital	Frau	Mann	fiktive Rente	tKV	zKV	Überdotierung	
67	2026	100.000 €	10	11	10.000 €	100.000 €	100.000 €	- €	nein
68	2027	90.000 €	9	10	9.000 €	90.000 €	81.000 €	9.000 €	ja
69	2028	80.000 €	9	10	8.000 €	80.000 €	72.000 €	8.000 €	ja
70	2029	70.000 €	9	10	7.000 €	70.000 €	63.000 €	7.000 €	ja
71	2030	60.000 €	9	10	6.000 €	60.000 €	54.000 €	6.000 €	ja
72	2031	50.000 €	8	9	5.000 €	50.000 €	40.000 €	10.000 €	ja
73	2032	40.000 €	8	9	4.000 €	40.000 €	32.000 €	8.000 €	ja
74	2033	30.000 €	8	9	3.000 €	30.000 €	24.000 €	6.000 €	ja
75	2034	20.000 €	7	8	2.000 €	20.000 €	14.000 €	6.000 €	ja
76	2035	10.000 €	7	8	1.000 €	10.000 €	7.000 €	3.000 €	ja

rückgedeckte UKasse als Königsweg der bAV?

Ratenzahlung bei rückgedeckten Ukassen zulässig?

→ arbeits- und zivilrechtlich: **ja**

Steuerschädlich bei UK?

→ (1) **ja**, wenn **RDV** nach Kapitalzahlung an UK **erlischt**

→ (2) **nein**, wenn die **RDV** die Raten **1:1** finanziert

1	Neuaufbau GGF-Versorgung
	a Probezeit
	b intelligenter Aufbau ...
	c ... mit dem Ende im Blick
	d Vergleich Durchführungswege
	e Checkliste

Checkliste für den Neuaufbau

Berücksichtigen	Status des GGF/Anmerkungen
Arbeitsrechtlicher Status	Betriebsrentengesetz anwendbar?
Steuerrechtlicher Status	Verschärfung vGA, PensAlter 67
Entgeltumwandlung	Überversorgung, Erdienbarkeit, Probezeit
Überversorgung, Nur-Pension	ausreichend Puffer, EntgUmw
Probezeit	„intelligenter Aufbau“
Erdienbarkeit	10 bzw. 3/12 Jahre, Entgeltumwandlung
Unverfallbarkeit	beherrsch. GGF → regeln, s/t oder boLZ
Ausschidepassus	keine vGA/vE, nicht Gehalt/Rente parallel
Pensionsalter	beherrsch. GGF ohne Behind.: nur DZ (!) → 67
Reduzierung Höchstbeitrag Schicht 1	einplanen, reduziert Vorteilhaftigkeit der bAV
Passus Abfindung integrieren	Vermeidung Probleme bei Anteilsverkauf
Stress mit FinVerw vermeiden	§ 6a/§4d-Probleme, vGA, vE
Wahl des Durchführungsweges	Direktzusage oder Unterstützungskasse?

1	Neuaufbau GGF-Versorgung
2	Transformation bestehender bAV
3	BackUp

- | | |
|----------|---------------------------------------|
| 1 | Neuaufbau GGF-Versorgung |
| 2 | Transformation bestehender bAV |
| 3 | BackUp |

Bedarf an Umstrukturierung – Übersicht

Motivgruppe	Maßnahme
1. Erhöhung des Rückdeckungsvermögens	(1) Ausfinanzierung der unterdotierten GGF-Versorgung
2. Reduzierung der Belastung GGF-Versorgung	(2) Verschiebung des Rentenbeginns (3) Umwandlung der Renten- in Kapitalleistungen zum vereinbarten Rentenbeginn (4) Verzicht auf den Future Service
3. Eliminierung negat. Wirkungen auf Handelsbilanz	(5) Saldierung mit Zweckvermögen (6) Auslagerung der GGF-Versorgung auf externe Versorgungsträger (PF oder/und UK) durch Wechsel des Durchführungsweges
4. Sofortige Beendigung der GGF-Versorgung	(7) Vorzeitige Abfindung der GGF-Versorgung (8) Verzicht auf die gesamte GGF-Versorgung
5. Fortführung in anderem Rechtsträger	(9) Fortführung der GGF-Versorgung in einer „Rentner-Gesellschaft“ (10) Übertragung der GGF-Versorgung auf eine Liquidationsversicherung

Bedarf an Umstrukturierung – Übersicht

Motivgruppe	Maßnahme
1. Erhöhung des Rückdeckungsvermögens	(1) Ausfinanzierung der unterdotierten GGF-Versorgung
2. Reduzierung der Belastung GGF-Versorgung	(2) Verschiebung des Rentenbeginns (3) Umwandlung der Renten- in Kapitaleistungen zum vereinbarten Rentenbeginn
3. Eliminierung negat. Wirkungen auf Handelsbilanz	(4) Verzicht auf den Future Service (5) Saldierung mit Zweckvermögen (6) Auslagerung der GGF-Versorgung auf externe Versorgungsträger (PF oder/und UK) durch Wechsel des Durchführungsweges
4. Sofortige Beendigung der GGF-Versorgung	(7) Vorzeitige Abfindung der GGF-Versorgung (8) Verzicht auf die gesamte GGF-Versorgung
5. Fortführung in anderem Rechtsträger	(9) Fortführung der GGF-Versorgung in einer „Rentner-Gesellschaft“ (10) Übertragung der GGF-Versorgung auf eine Liquidationsversicherung

Verschiebung des Rentenbeginns

Problem:

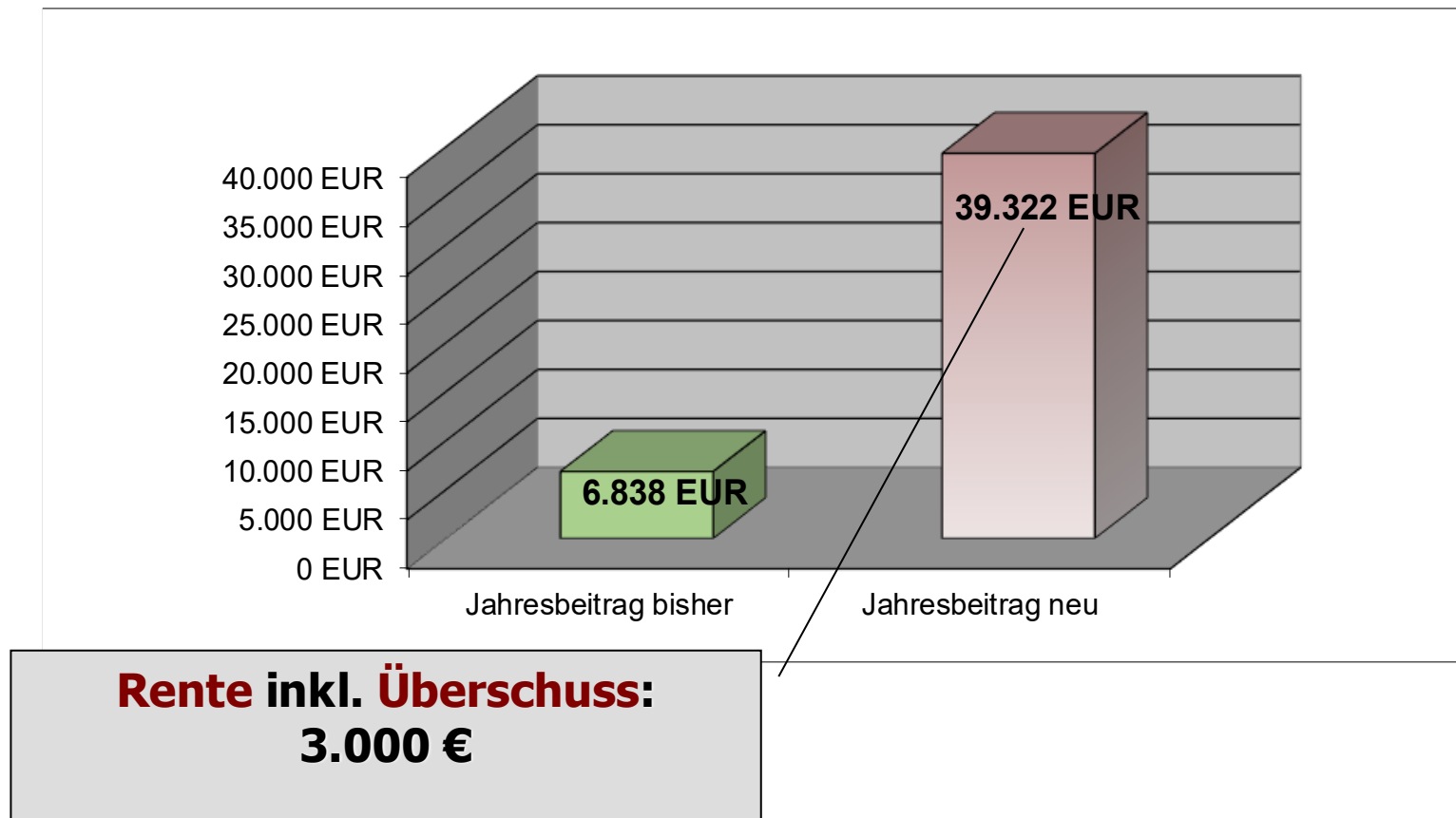
Risiko ab Alter 70:

Auflösung gesamter **PensRSt** wg. § 6 Abs. 1 Nr. 3a Buchst. a EStG

Alternative 1: Ausfinanzierung einer Rente

Beispiel: Altersrente mtl. **3.000 €** ab **65 (2036)**, Mann **2006 (35)**: VL **335.092 €**
(incl. ÜSch.) = **Heubeck 1998** (Heubeck 2018G = 422.059 €)

Erforderlicher Nachfinanzierungsbedarf **2026** für **Rente**



Alternative 2: Umwandlung Rente in Kapital

GGF Zusage

⌚ **Altersrente** über 3.000 € ab 65 (2036)

⌚ Zusage seit **2006**

⌚ VersLeist. **inkl. Überschüsse** zum Leistungsbeginn prognostiziert: 335.092 €

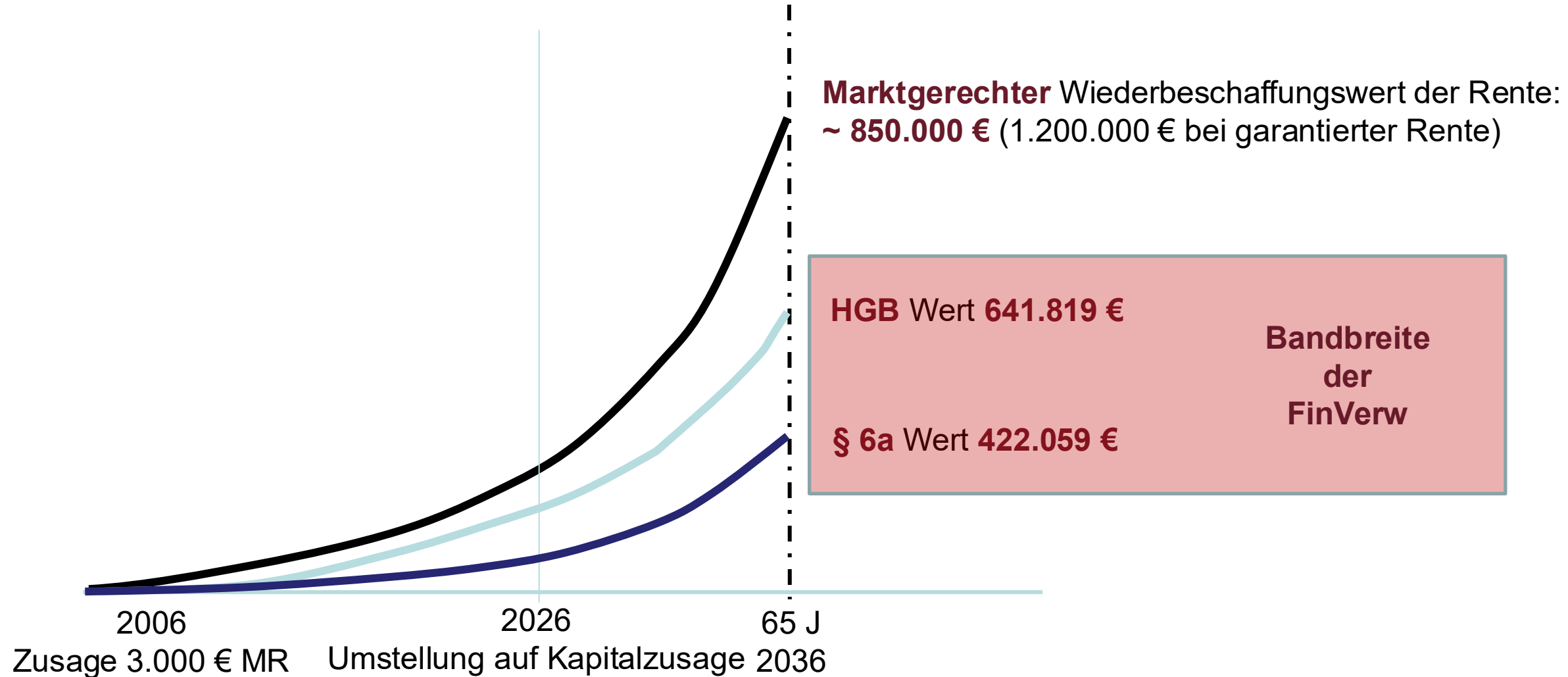
⌚ **Barwert** („6a“) nach Heubeck 2018G bei Rentenbeginn (2036): 422.059 €

⌚ **HGB-Barwert** nach Heubeck 2018G zum Rentenbeginn : 641.819 €

⌚ Aktueller **Versicherer-Barwert**: monatliche Altersrente 3.000 € **gesamt**: 850.000 €

⌚ Aktueller Versicherer-Barwert: monatliche Altersrente 3.000 € **garantiert**: 1.200.000 €

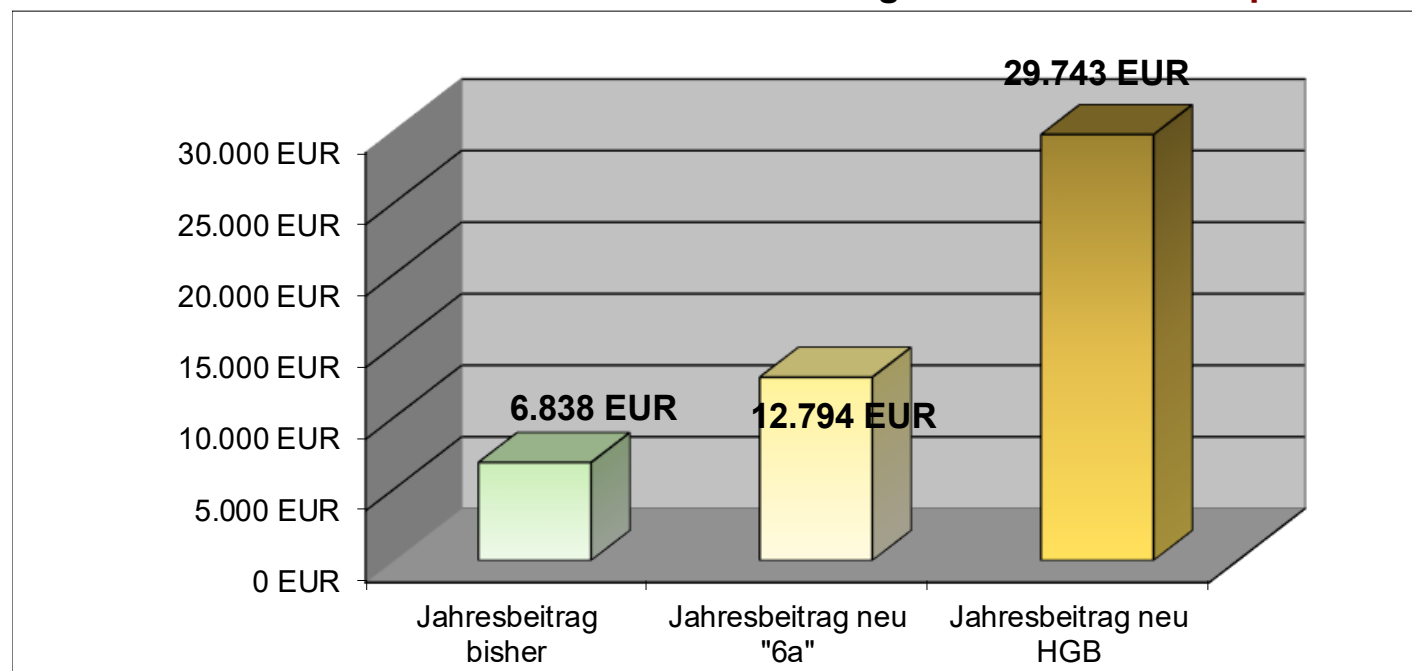
Alternative 2: Umwandlung Rente in Kapital



Alternative 2: Umwandlung Rente in Kapital

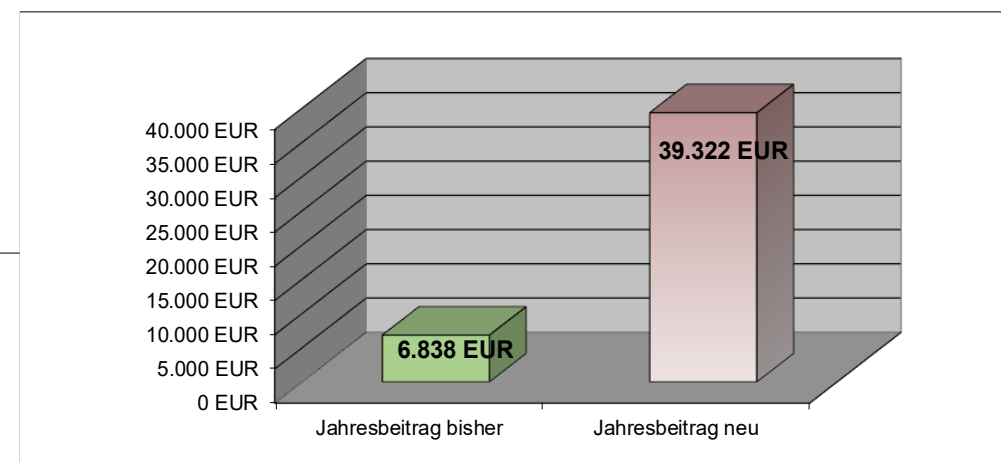
Beispiel: Altersrente mtl. 3.000 € ab 65 (2036), Mann 2006 (35): VL 335.092 € (incl. ÜSch.) = Heubeck 1998 (Heubeck 2018G = 422.059 €)

Erforderlicher Nachfinanzierungsbedarf 2026 für Kapital



Zum Vergleich

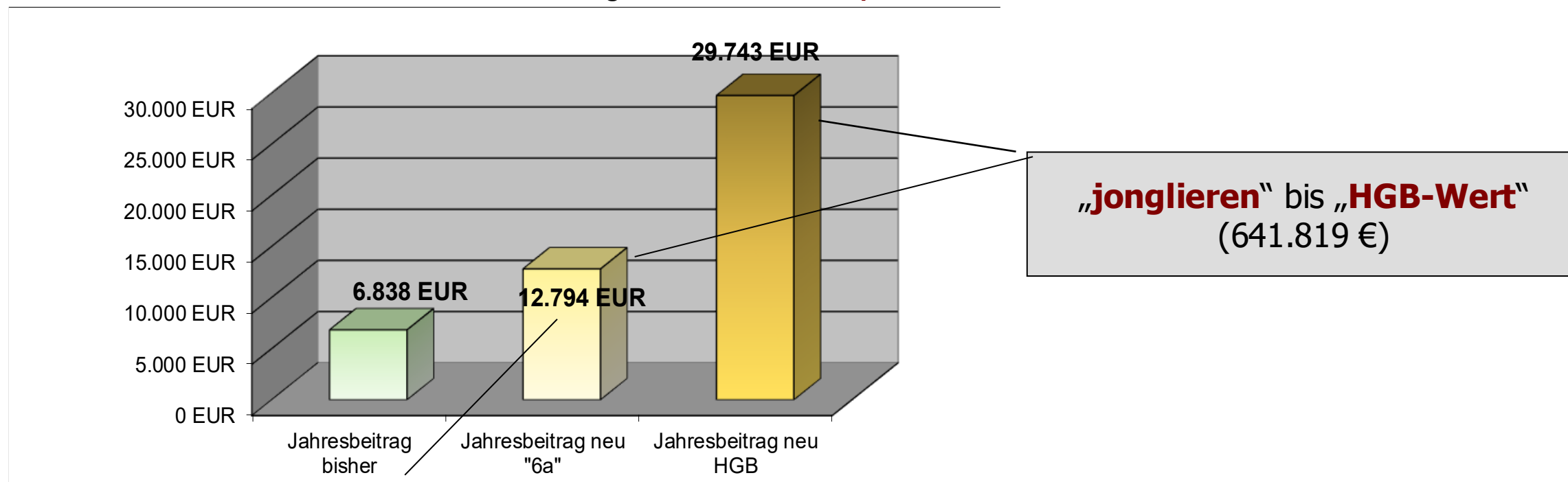
Erforderlicher Nachfinanzierungsbedarf 2026 für Rente



Alternative 2: Umwandlung Rente in Kapital

Beispiel: Altersrente mtl. 3.000 € ab 65 (2036), Mann 2006 (35): VL 335.092 € (incl. ÜSch.) = Heubeck 1998 (Heubeck 2018G = 422.059 €)

Erforderlicher Nachfinanzierungsbedarf 2026 für Kapital

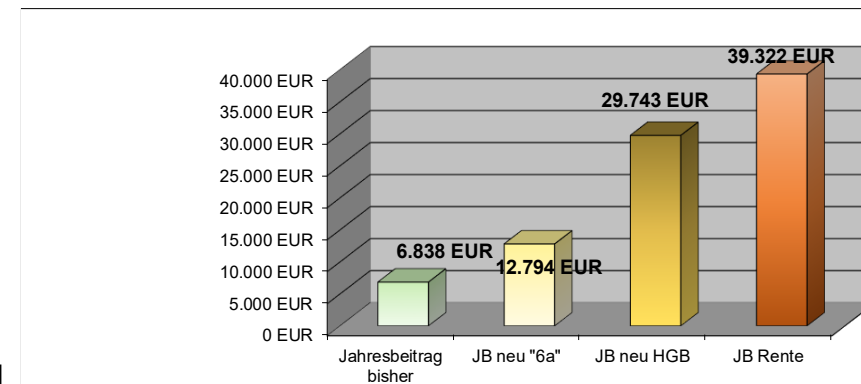


**Kapital inkl. Überschüsse:
422.059 € („6a-Barwert“)
= Untergrenze**

Alternative 2: Umwandlung Rente in Kapital

- Umstellung von Rentenzusage auf Kapitalzusage **sofortige** Wirkung auf **HGB PensRSt**:
 - HGB: 0 € (!) ← wegen der **Saldierung** gem. § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB
- **Erhöhung (!)** der **PensRSt** in der **Steuerbilanz**, wenn **HGB-Barwert**:
 - **ohne** Umwandlung zum 31.12.2026: 194.134 €
 - **mit** Umwandlung zum 31.12.2026: 295.263 € → erhebliche **Steuerersparnis** finanziert RDV-Beitrag (!)
- **Ersparnis** p.a. **Ausfinanzierung** Kapital zum **6a** Wert: **26.528 €**
- **Ersparnis** p.a. **Ausfinanzierung** Kapital zum **HGB** Wert: **9.579 €**
- **Kombinationen** möglich:
 - **Verzicht** auf **Future-Service** → Umstellung auf **Kapital** → Ausfinanzierung
 - Ausfinanzierung Kapitalzusage mittels **wertpapier-gebundener-Direktzusage**

Erforderlicher Nachfinanzierungsbedarf 2026 für Kapital



1	Einführung
2	Steuerrechtliche Grundlagen GGF
3	GGF-Versorgung in der Beratung
4	BackUp

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Prof. Dr. Thomas Dommermuth, Steuerberater
Institut für Vorsorge und Finanzplanung

Auf der Haide 1

92665 Altenstadt/WN

T +49 (0) 9602 944 928 - 0

F +49 (0) 9602 944 928 - 10

thomas.dommermuth@ivfp.de

www.ivfp.de



Disclaimer

Risikohinweise / Haftungsbeschränkung

Der Inhalt dieser Präsentation dient nur zu Informationszwecken. Sie berücksichtigt nicht die persönlichen Umstände eines Kunden, enthält kein zivilrechtlich bindendes Angebot und stellt keine Vorsorgeberatung dar.

Die Autoren haben alle Informationen und Bestandteile nach bestem Wissen zusammengestellt. Dennoch garantieren wir nicht für die Vollständigkeit, Richtigkeit, Aktualität und technische Exaktheit der in dieser Präsentation bereitgestellten Informationen und schließen jegliche Haftung aus.

Diese Präsentation ist Eigentum der Institut für Vorsorge und Finanzplanung GmbH und darf vom Empfänger nur für eigene Zwecke verwendet werden. Eine Weitergabe an Dritte oder eine Präsentation vor Dritten im Ganzen oder von Teilen darf ohne Zustimmung der Eigentümerin nicht erfolgen.